



# Comunicado de Prensa

Departamento de Trabajo de los EE. UU. | 14 de julio de 2020

## **El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos Utiliza Anuncios de Servicios Públicos para Promover los Derechos de los Trabajadores Sobre la Licencia por Enfermedad Pagada, Lugares de Trabajo Seguros y Pago Legal**

**WASHINGTON, DC** – [La División de Horas y Salarios](#) del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (WHD, por siglas en inglés) anunció hoy el lanzamiento de una campaña publicitaria de gran alcance para recordarles a los trabajadores que la agencia está comprometida a garantizar sus derechos en el lugar de trabajo durante la pandemia de coronavirus y a garantizar que los empleadores reconozcan sus responsabilidades.

WHD está utilizando anuncios de servicio público en inglés y en español, en radio y televisión, para darle información a la fuerza de trabajo sobre la nueva licencia por enfermedad pagada y beneficios ampliados de la licencia familiar y médica disponibles bajo la [Ley Familias Primero de Respuesta al Coronavirus \(FFCRA, por sus siglas en inglés\)](#), y los derechos en el lugar de trabajo en la agricultura. La campaña también contará con videos educativos cortos y sencillos, guías digitales, alcance de las partes interesadas y mensajes de redes sociales no solo para informar a los trabajadores de sus derechos, sino también para alentarlos a llegar a WHD con sus preocupaciones laborales sobre la licencia, el salario o la seguridad. Los anuncios aparecerán en las estaciones de radio y televisión locales en las que los trabajadores confían para obtener información y en las plataformas de redes sociales populares.

“Mientras los Estados Unidos se reabre, nuestra misión nunca ha sido más crítica”, dijo la Administradora de la División de Horas y Salarios, Cheryl Stanton. “El Departamento de Trabajo quiere asegurar que cada trabajador sepa sobre su derecho a una licencia por enfermedad pagada por razones relacionadas con la pandemia de coronavirus. Esta campaña enfocada alcanzará a trabajadores con la información cuando lo necesiten más. La entrega de las herramientas que la fuerza de trabajo necesita sigue siendo una prioridad”.

Estos anuncios nuevos son los esfuerzos más recientes de WHD para educar y proteger a los trabajadores estadounidenses y ayudar a los empleadores a proporcionar los beneficios y protecciones requeridos por la ley a mientras que la pandemia de coronavirus se evoluciona. WHD ha publicado una orientación amplia para los trabajadores durante esta crisis, como [videos en línea](#), [juego de herramientas digital de asistencia para el cumplimiento](#) y una invitación continua para hacer llamadas confidenciales para hablar directamente con profesionales capacitados en las oficinas locales de WHD.

Para obtener más información sobre la FFCRA u otras leyes aplicadas por WHD, comuníquese con la línea de ayuda gratuita al 866-4US-WAGE (487-9243). La información también está disponible en <https://www.dol.gov/agencies/whd>.

La misión de la WHD es fomentar y lograr el cumplimiento de las normas laborales, a fin de proteger y mejorar el bienestar de la mano de obra a nivel nacional. La WHD hace cumplir los siguientes requisitos de la Ley de Normas Laborales Justas: salario mínimo federal, pago de horas extras, conservación de legajos del personal y trabajo de menores. La WHD también hace cumplir la Ley de Protección de Trabajadores Migrantes y Temporales en la Agricultura (Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act), la Ley para la Protección del Empleado contra la Prueba del Polígrafo (Employee Polygraph Protection Act), la Ley de Licencias por motivos Médicos y Familiares (Family and Medical Leave Act), las disposiciones sobre embargo del salario de la Ley de Protección del Crédito al Consumidor (Consumer Credit Protection Act) y diversas normas laborales y protecciones para los trabajadores, conforme a lo dispuesto en diferentes estatutos relacionados con la inmigración. Además, la WHD administra y hace cumplir los requisitos vigentes en materia de salario de la Ley de Davis Bacon, la Ley de Contrato de Servicios (Service Contract Act) y otros estatutos que se aplican a los contratos federales para la construcción y la prestación de bienes y servicios.

###

Material informativo del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos se encuentra disponible en su sitio web <http://www.dol.gov>. El [Centro de recursos de adaptaciones razonables](#) del Departamento convierte la información propia del departamento en formatos alternativos, incluyendo Braille y letras grandes. Para solicitudes de formatos alternativos, comuníquese con el departamento llamando al (202) 693-7828 (voz) o al (800) 877-8339 (retransmisión federal).